

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 51  
имени Героя Советского Союза А.М. Числова  
Тракторозаводского района Волгограда»

П Р И К А З

23.01.2026

№ 10

О создании комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников школы

В соответствии с пунктом 13 части 3 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом комитета образования и науки Волгоградской области от 22.09.2025 № 91 «О комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников в комитете образования и науки Волгоградской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать в МОУ СШ № 51 комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников в составе:  
Евдокимова Е.Л. – методист;  
Дедурина Г.А. – председатель профсоюзной организации;  
Сидельникова О.П. – советник директора по воспитанию;  
Багаева Е.Д. – педагог-психолог;  
Прворова Т.В. – социальный педагог;  
Ченцова С.А. – учитель истории, обществознания.
2. Утвердить прилагаемое положение о комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников.
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МОУ СШ № 51

Л.В. Глаголева

С приказом ознакомлены:

Евдокимова Е.Л. *ЕЛ* 23.01.2026

Сидельникова О.П. *ОП* 23.01.2026

Багаева Е.Д. *ЕД* 23.01.2026

Прворова Т.В. *ТВ* 23.01.2026

Дедурина Г.А. *ДА* 23.01.26

Ченцова С.А. *СА* 23.01.26

Положение  
о комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических  
работников МОУ СШ № 51

1. Общие положения

1.1. Комиссия по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников в МОУ СШ № 51 (далее - Комиссия, МОУ СШ № 51) является коллегиальным органом и создается в целях урегулирования разногласий между педагогическими работниками МОУ СШ № 51, находящихся в ведении Тракторозаводского ТУ ДОАВ и департамента по образованию администрации Волгограда и другими участниками образовательных отношений по вопросам защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

1.2. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Волгоградской области, муниципальными нормативными правовыми актами Волгограда, содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования, и настоящим Положением.

2. Порядок создания и организации работы Комиссии

2.1. Положение о Комиссии и ее персональный состав утверждается приказом МОУ СШ № 51.

2.2. Комиссия формируется из представителей МОУ СШ № 51 и председателя профсоюзной организации работников МОУ СШ № 51.

2.3. В состав Комиссии входят Председатель Комиссии, заместитель председателя Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии.

2.4. Руководство Комиссией осуществляет Председатель, в лице методиста.

2.5. Председатель Комиссии:

- распределяет обязанности между членами Комиссии, а также назначает заместителя председателя Комиссии и секретаря Комиссии;

- предлагает к утверждению проект повестки заседания Комиссии; утверждает график работы Комиссии; созывает заседания Комиссии; председательствует на заседаниях Комиссии;

- подписывает протоколы заседаний и иные исходящие документы Комиссии;

- осуществляет общий контроль за реализацией решений, принятых Комиссией.

2.6. Заместитель председателя Комиссии:

- координирует работу членов Комиссии;

- подготавливает документы, вносимые на рассмотрение Комиссии; выполняет обязанности председателя Комиссии в случае его отсутствия.

2.7. Секретарь Комиссии:

- регистрирует заявления, поступившие в Комиссию;

- информирует членов Комиссии в срок не позднее 5 календарных дней до дня проведения заседания Комиссии о дате, времени, месте и повестке заседания;

- ведет и оформляет протоколы заседаний Комиссии;
- составляет выписки из протоколов заседаний Комиссии и предоставляет их лицам и органам, указанным в пункте 5.4 настоящего Положения;
- обеспечивает текущее хранение документов и материалов Комиссии, а также обеспечивает их сохранность.

2.8. Прекращение полномочий члена Комиссии предусмотрено в следующих случаях:

- на основании личного заявления члена Комиссии об исключении из ее состава;
- по требованию не менее 2/3 членов Комиссии, выраженному в письменной форме;
- в случае прекращения членом Комиссии трудовых отношений.

2.9. В случае прекращения полномочий члена Комиссии в ее состав делегируется иной представитель из числа представителей, указанных в пункте 2.2. настоящего Положения.

2.10. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

2.11. Члены Комиссии имеют право:

- участвовать в подготовке заседаний Комиссии;
- обращаться к председателю Комиссии по вопросам, относящимся к компетенции

Комиссии;

- запрашивать у руководителя МОУ СШ № 51 информацию по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;

- излагать в случае предполагаемого отсутствия на заседании Комиссии свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме, которое оглашается на заседании и приобщается к протоколу;

- излагать в случае несогласия с решением, принятым на заседании Комиссии, особое мнение в письменной форме, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии;

- вносить предложения по совершенствованию организации работы Комиссии.

2.12. Члены Комиссии обязаны:

- участвовать в заседаниях Комиссии;
- выполнять функции, возложенные на них в соответствии с Положением;
- соблюдать требования законодательных и иных нормативных правовых актов при реализации своих функций;

- в случае возникновения у них конфликта интересов сообщать об этом Комиссии и отказываться в письменной форме от участия в соответствующем заседании Комиссии.

2.13. Члены Комиссии не вправе разглашать информацию, полученную в ходе участия в ее работе.

### 3. Функции и полномочия Комиссии

3.1. Комиссия рассматривает заявления педагогических работников МОУ СШ № 51, обратившихся с целью реализации их права на защиту профессиональной чести и достоинства, а также о фактах нарушения норм профессиональной этики, повлекшего за собой нарушение их трудовых прав.

3.2. Комиссия не вправе осуществлять рассмотрение и урегулирование споров педагогических работников с федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления Волгограда.

3.3. В рамках рассмотрения заявлений педагогических работников комиссия:

1) устанавливает наличие или отсутствие нарушения норм этики в отношении педагогических работников, принимает при наличии указанного нарушения меры по урегулированию ситуации, в том числе решение о целесообразности или нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания;

2) направляет рекомендации участникам образовательных отношений в связи с выявленными нарушениями норм профессиональной этики, повлекшими за собой нарушение трудовых прав педагогических работников, а также предложения по урегулированию спорных ситуаций и по профилактике повторных нарушений.

#### 4. Регламент работы Комиссии

4.1. Заседания Комиссии проводятся согласно утвержденному Председателем Комиссии графику, но не реже одного раза в квартал, а также при условии наличия письменных заявлений педагогических работников, поступивших непосредственно в Комиссию или в адрес начальника Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда, с указанием признаков нарушений прав педагогических работников и лиц, допустивших указанные нарушения.

4.2. В заявлении указываются:

1) фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя;

2) оспариваемые действия или бездействие участника образовательных отношений, а в случае обжалования решения о применении к педагогическому работнику дисциплинарного взыскания - оспариваемые действия или бездействие руководителя МОУ;

3) фамилия, имя, отчество (при наличии) участника образовательных отношений, действия или бездействие которого оспаривается, а в случае обжалования решения о применении к педагогическому работнику дисциплинарного взыскания - указание на приказ руководителя МОУ, который обжалуется;

4) основания, по которым заявитель считает, что его права были нарушены;

5) требования заявителя.

4.3. В случае необходимости в подтверждение своих доводов заявитель прилагает к заявлению документы и материалы либо их копии.

4.4. Заявление, поступившее в Комиссию, подлежит обязательной регистрации с письменным уведомлением заявителя, в течение 30 дней со дня регистрации заявления, о сроке и месте проведения заседания для рассмотрения указанного заявления, либо отказе в его рассмотрении в соответствии с пунктом 4.5 настоящего Положения.

4.5. При отсутствии в заявлении информации, предусмотренной подпунктами 1 - 5 пункта 4.2 настоящего Положения, заседание Комиссии для его рассмотрения не проводится.

4.6. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при рассмотрении его заявления на заседании Комиссии. При неявке заявителя на заседание Комиссии заявление рассматривается в его отсутствие.

4.7. В случае необходимости и в целях всестороннего и объективного рассмотрения вопросов повестки заседания, Комиссия имеет право приглашать на заседание руководителя МОУ, представителей иных организаций и лиц, имеющих отношение к предмету рассматриваемого заявления.

4.8. По запросу Комиссии руководитель МОУ обязан в установленный Комиссией срок представлять ей необходимые документы.

4.9. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов, являющихся представителями Тракторозаводского ТУ ДОАВ, более половины членов, являющихся представителями председателя районной территориальной профсоюзной организации работников образования Тракторозаводского района г. Волгограда.

## 5. Порядок принятия и оформления решений Комиссии

5.1. По результатам рассмотрения заявления педагогического работника Комиссия принимает следующие решения:

1) о наличии нарушения норм профессиональной этики в отношении педагогического работника, трудовых прав, выявленных в результате нарушения норм профессиональной этики, и необходимости устранения выявленных нарушений руководителем МОУ;

2) о прекращении рассмотрения заявления педагогического работника в случае установления отсутствия факта нарушения прав педагогического работника.

5.2. Решение Комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов от общего числа членов Комиссии, принявших участие в заседании. В случае равенства голосов решение принимается в пользу заявителя.

5.3. Решения Комиссии оформляются протоколами заседаний, которые подписываются всеми присутствующими членами Комиссии.

5.4. Решения Комиссии в виде выписки из протокола заседания в течение 5 рабочих дней со дня его проведения предоставляются заявителю и лицу, на которого Комиссией возложены обязанности по устранению выявленных нарушений, а также руководителю МОУ и при наличии запроса профсоюзному комитету МОУ.

5.5. Решение Комиссии может быть обжаловано заявителем или лицом, на которого Комиссией возложены обязанности по устранению выявленных нарушений, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.6. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в срок, предусмотренный указанным решением.

5.7. Срок хранения документов и материалов Комиссии в региональном органе управления образованием составляет 3 года, с последующей передачей в архив.